Rev.	Descrizione delle modifiche	Revisore	Approvazione	Data
0	Emissione	Emmanuele Paolini	X  Lorenzo Cantarini Firmato da: dcbb7bfe-e664-4c84-bc2b-ac71144c884d	16/09/2026

Sommario

1. PREMESSA E IMPEGNO AZIENDALE 2
2. RIFERIMENTI NORMATIVI 2
3. APPLICAZIONE E DESTINATARI 2
4. PRINCIPI GUIDA 2
5. AMBITI DI APPLICAZIONE 3
6. SISTEMA DI GESTIONE, OBIETTIVI E MONITORAGGIO 3
7. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE 3

1. PREMESSA E IMPEGNO AZIENDALE

Valmex riconosce che il benessere delle persone e delle loro famiglie rappresenta un elemento fondamentale per la crescita sostenibile dell'organizzazione. Per questo motivo l'azienda promuove un modello organizzativo orientato alla conciliazione tra vita familiare e lavoro, favorendo condizioni che consentano alle persone di gestire in modo equilibrato le responsabilità professionali, familiari e personali. In coerenza con i principi della UNI/PdR 192:2026, Valmex si impegna a promuovere iniziative a sostegno della genitorialità, della maternità, della paternità, dei caregiver familiari, della salute e del benessere organizzativo. Valmex considera la conciliazione tra vita familiare e lavoro un elemento strategico per favorire il coinvolgimento delle persone, la valorizzazione delle competenze, la continuità professionale, il miglioramento del clima aziendale e la competitività dell'organizzazione.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

La presente Politica è adottata in coerenza con la UNI/PdR 192:2026, con il MAN-31 Piano Strategico UNI/PdR 192, con la normativa applicabile in materia di maternità e paternità, congedi parentali, assistenza familiare, lavoro agile, pari opportunità e non discriminazione, con il CCNL Industria Metalmeccanica e con le procedure e regolamenti aziendali applicabili.La Politica trova applicazione anche attraverso i manuali, le procedure e le normative interne Valmex di riferimento.

- MAN-31_PIANO STRATEGICO UNI PDR 192_2026
- MAN-28_PIANO STRATEGICO UNI PDR 125_2022
- MAN-3_POLITICA AZIENDALE
- MAT-14_ELENCO NORME QUALITA E SICUREZZA
- IUHR-7_PROCESSO POLITICHE RETRIBUTIVE
- IUHR-8_PROCESSO RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE
- IUHR-13_PROCEDURA COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA
- IUHR-16_PROCEDURA PREVENZIONE E TRATTAMENTO MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO
- IUHR-25_POLICY PIANI DI CARRIERA
- IUHR-29_RACI DI AREA RUOLI E COMPETENZE

3. APPLICAZIONE E DESTINATARI

La presente Politica si applica a tutto il personale aziendale, ai collaboratori, ai responsabili, ai dirigenti, agli amministratori e, per quanto applicabile, ai soggetti che operano o collaborano con l'organizzazione. Valmex promuove la diffusione dei principi della presente Politica verso tutti gli stakeholder rilevanti.

4. PRINCIPI GUIDA

Valmex ispira le proprie attività ai principi di centralità della persona, benessere delle famiglie, equilibrio vita-lavoro, inclusione, sostegno alla genitorialità, supporto ai caregiver, continuità professionale e miglioramento continuo.

5. AMBITI DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutti i processi e alle attività aziendali che possono influenzare la conciliazione tra vita familiare e lavoro, il benessere delle persone e la continuità professionale, secondo quanto definito dal Sistema di Gestione e dal Piano Strategico aziendale.

6. SISTEMA DI GESTIONE, OBIETTIVI E MONITORAGGIO

L'attuazione della presente Politica avviene attraverso il Piano Strategico per la Conciliazione tra Vita Familiare e Lavoro coordinato dal Comitato Guida aziendale (MAN-31 e relativo allegato). Valmex definisce obiettivi chiari e misurabili, supportati da indicatori di performance (KPI), e ne monitora periodicamente l'andamento al fine di valutare l'efficacia delle iniziative adottate e individuare opportunità di miglioramento. La Direzione assicura adeguate risorse organizzative, professionali ed economiche per il mantenimento e il miglioramento continuo del sistema.

7. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La presente Politica è comunicata internamente ed esternamente e resa disponibile a tutto il personale attraverso i canali aziendali previsti. Valmex promuove la conoscenza dei propri impegni in materia di conciliazione tra vita familiare e lavoro e favorisce il coinvolgimento attivo delle persone nel perseguimento degli obiettivi definiti.