

Informativa sul Trattamento dei Dati Personali dei Candidati (resa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679)

La presente informativa, resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito "GDPR"), ha lo scopo di descrivere con la massima trasparenza le modalità di trattamento dei dati personali che La riguardano (di seguito "Dati Personali"), effettuato da **Valmex S.p.A.** in qualità di Titolare del trattamento, nell'ambito dei processi di ricerca, selezione e valutazione del personale in funzione dell'instaurazione di un eventuale rapporto lavorativo.

Data di ultimo aggiornamento: 26 gennaio 2026

1. Identità e Dati di Contatto del Titolare del Trattamento

Ai sensi della normativa vigente, il Titolare del trattamento è **Valmex S.p.A.**, con sede legale in Via Fiume, 6, 61030 – Lucrezia di Cartoceto (PU), P.IVA/C.F. 01469410417.

Al fine di garantire il più elevato presidio in materia di protezione dei dati, la Società ha provveduto alla designazione di un **Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer - DPO)**, contattabile per ogni istanza inerente il trattamento dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: **dpo@valmex.it**.

2. Finalità del Trattamento

Il trattamento dei Suoi Dati Personali è effettuato dal Titolare per il conseguimento di finalità determinate, esplicite e legittime, strettamente connesse alla gestione delle risorse umane, come di seguito analiticamente descritto:

A. Ricerca, Selezione e Valutazione del Personale:

Il trattamento è finalizzato all'analisi del profilo professionale del candidato, alla verifica dei requisiti necessari per la posizione lavorativa aperta (o per future posizioni, in caso di candidatura spontanea), alla gestione dei colloqui conoscitivi e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione. Tale attività include la consultazione dei curricula pervenuti e delle informazioni rese disponibili sulle piattaforme professionali.

B. Accertamento, Esercizio o Difesa di un Diritto: Il trattamento potrebbe rendersi necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto del Titolare in sede giudiziaria o stragiudiziale, ivi inclusa la gestione di eventuali contenziosi giuslavoristici o relativi alle procedure di selezione.

3. Basi Giuridiche del Trattamento

Ogni trattamento di Dati Personali si fonda su una delle condizioni di liceità previste dall'art. 6 del GDPR.

Nello specifico:

- I. Per il perseguimento della **finalità di cui alla Sezione 2, lettera A (Selezione)**, il trattamento è necessario all'**esecuzione di misure precontrattuali** adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR (invio spontaneo del CV o risposta ad un annuncio).
- II. Relativamente alla conservazione del profilo per future posizioni idonee e alla consultazione tramite strumenti professionali (es. LinkedIn Recruiter), il trattamento si fonda altresì sul **legittimo interesse** del Titolare a selezionare candidati idonei, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR.
- III. Per il perseguimento della **finalità di cui alla Sezione 2, lettera B (Difesa)**, il trattamento è lecito in quanto necessario per il perseguimento del **legittimo interesse** del Titolare alla tutela dei propri diritti, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR.

4. Tipologie di Dati Personali Trattati

Nei limiti delle finalità e delle basi giuridiche indicate, e nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati di cui all'art. 5, par. 1, lett. c) GDPR, sono oggetto di trattamento le seguenti categorie di Dati Personali:

- I. **Dati Comuni Identificativi e di Contatto:** A titolo esemplificativo ma non esaustivo: nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza/domicilio, recapiti telefonici, indirizzi di posta elettronica, fotografia (se inserita nel CV).
- II. **Dati Curricolari e Professionali:** Informazioni relative al percorso di studi e formazione, esperienze lavorative pregresse, competenze tecniche e linguistiche, appartenenza a categorie protette, inquadramento contrattuale e retributivo attuale, nonché ogni altra informazione pertinente inserita nel Curriculum Vitae o nel profilo professionale LinkedIn.
- III. **Categorie Particolari di Dati (art. 9 GDPR):** Il Titolare non richiede il conferimento di dati "sensibili" (es. dati relativi alla salute, convinzioni religiose, opinioni politiche). Tuttavia, qualora Lei decidesse volontariamente di conferire tali informazioni (es. indicando l'appartenenza a categorie protette ai fini delle quote di riserva ex L. 68/99), il trattamento avverrà in conformità all'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR, in materia di diritto del lavoro e della protezione sociale, o sulla base del consenso esplicito desumibile dall'invio spontaneo.

5. Periodo di Conservazione dei Dati

I Dati Personali sono conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati, in ossequio al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, par. 1, lett. e) GDPR. I criteri specifici sono i seguenti:

- I. I Dati relativi alla candidatura e il Curriculum Vitae saranno conservati per un periodo di **24 mesi** dalla data di ricezione o dall'ultima interazione con il candidato (es. aggiornamento del profilo). Decorso tale termine, i dati saranno cancellati o resi anonimi in modo irreversibile, salvo Sua richiesta di cancellazione anticipata.
- II. Qualora ne ricorrano i presupposti per la tutela dei diritti del Titolare in sede giudiziaria, i dati potranno essere conservati per il periodo di prescrizione ordinaria decennale (**10 anni**), conformemente agli obblighi di legge.

6. Origine e Fonte dei Dati

I Dati Personali oggetto di trattamento sono raccolti:

- I. Direttamente presso l'interessato, attraverso l'invio spontaneo del CV a mezzo e-mail o tramite la sezione "Lavora con noi" del sito web aziendale.
- II. Presso terzi, mediante la consultazione di banche dati professionali pubbliche, segnatamente la piattaforma **LinkedIn**, ove Lei abbia reso pubblico il Suo profilo professionale. Si precisa che Valmex S.p.A. utilizza lo strumento *LinkedIn Recruiter* per individuare profili in linea con le posizioni aperte.

7. Categorie di Destinatari e Comunicazione dei Dati

I Dati Personali trattati non sono soggetti a diffusione indiscriminata. Essi possono essere comunicati a soggetti legittimati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti e normative comunitarie, o a soggetti terzi specificamente designati, ove necessario, quali Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR. Tali categorie includono:

- I. Personale interno della funzione Risorse Umane (HR) e responsabili di funzione coinvolti nel processo di selezione, debitamente autorizzati ed istruiti alla riservatezza.
- II. Fornitori di servizi tecnici e informatici necessari all'operatività aziendale (es. fornitori di servizi di hosting, manutenzione IT, fornitori del software gestionale HR **INAZ HE**).
- III. La società LinkedIn Corporation (e LinkedIn Ireland Unlimited Company), in qualità di fornitore della piattaforma di recruiting.

8. Trasferimento dei Dati Personali al di Fuori dello Spazio Economico Europeo

I Dati Personali sono conservati prevalentemente su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. Tuttavia, l'utilizzo della piattaforma LinkedIn e degli strumenti di produttività potrebbe comportare il trasferimento di taluni dati verso paesi terzi (in particolare gli Stati Uniti).

Tale trasferimento è legittimato dall'adesione dei fornitori al *Data Privacy Framework* (ove applicabile) o, in alternativa, dalla sottoscrizione delle Clausole Contrattuali Standard (SCC) approvate dalla Commissione Europea, che garantiscono misure adeguate di tutela dei diritti degli interessati ai sensi dell'art. 46 del GDPR.

9. Misure di Sicurezza Adottate

Il Titolare del trattamento, in conformità al principio di integrità e riservatezza di cui all'art. 5, par. 1, lett. f) GDPR e a seguito di puntuale valutazione dei rischi, adotta misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate ai sensi dell'art. 32 GDPR, volte a prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

Nello specifico, l'accesso ai database è consentito esclusivamente tramite credenziali di autenticazione riservate al personale autorizzato; i sistemi sono protetti da firewall e sistemi antivirus aggiornati; sono implementate procedure di backup periodico per garantire la disponibilità e la resilienza dei sistemi.

10. Assenza di Processi Decisionali Automatizzati

Si informa specificamente l'interessato che Valmex S.p.A. **non adotta alcun processo decisionale automatizzato**, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR.

L'attività di selezione e valutazione delle candidature è affidata esclusivamente all'intervento e al giudizio professionale di operatori umani. Non vengono utilizzati software di *ranking* automatico o algoritmi di intelligenza artificiale per l'esclusione o la graduazione automatica dei candidati.

11. Esercizio dei Diritti dell'Interessato

Gli articoli da 15 a 22 del GDPR conferiscono agli interessati l'esercizio di specifici diritti. L'interessato ha facoltà di richiedere al Titolare, in qualsiasi momento:

- L'accesso ai propri Dati Personali (art. 15);
- La rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti (art. 16);
- La cancellazione dei dati ("diritto all'oblio") qualora ricorrano i presupposti (art. 17);
- La limitazione del trattamento (art. 18);
- La portabilità dei dati in formato strutturato (art. 20);

- L'opposizione al trattamento per motivi legati alla sua situazione particolare (art. 21).

Le istanze per l'esercizio dei diritti potranno essere inoltrate all'indirizzo e-mail: **privacy@valmex.it** o contattando il DPO all'indirizzo **dpo@valmex.it**. È fatto salvo, inoltre, il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente (in Italia, il Garante per la Protezione dei Dati Personali), ai sensi dell'art. 77 GDPR.

12. Natura del Conferimento dei Dati

Il conferimento dei Dati Personali (CV e dati di contatto) è facoltativo ma **necessario** per partecipare alle procedure di selezione. L'eventuale rifiuto a conferire tali dati comporterà l'impossibilità per il Titolare di valutare la Sua candidatura e di procedere all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Tabella Riepilogativa dei Trattamenti

ID	Categorie di Dati Trattati	Finalità del Trattamento	Base Giuridica (Art. GDPR)	Periodo di Conservazione
A	Dati Anagrafici, Contatto, Dati Curricolari, Foto, Dati Professionali (LinkedIn)	Ricerca, Selezione e Valutazione del Personale (inclusa gestione database candidati)	Esecuzione misure precontrattuali (Art. 6.1.b); Legittimo Interesse (Art. 6.1.f)	24 Mesi dalla ricezione o ultima interazione (salvo richiesta cancellazione)
B	Tutte le categorie di dati raccolti (se necessario)	Accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria	Legittimo Interesse del Titolare (Art. 6.1.f)	10 Anni (termine prescrizione ordinario)